

# *Beleidsplan 2017 – 2022*

*Protestantse Gemeente  
Vlijmen-Hedikhuizen*

## *Inhoudsopgave*

|                                                          |           |
|----------------------------------------------------------|-----------|
| <i>Inleiding.....</i>                                    | <i>4</i>  |
| <i>Hoofdstuk 1 Onze gemeente.....</i>                    | <i>5</i>  |
| <i>Profiel.....</i>                                      | <i>5</i>  |
| <i>Gods Woord.....</i>                                   | <i>5</i>  |
| <i>Gemeenschap: omzien naar elkaar.....</i>              | <i>5</i>  |
| <i>Dienst aan de wereld .....</i>                        | <i>5</i>  |
| <i>Geschiedenis .....</i>                                | <i>5</i>  |
| <i>Samenstelling .....</i>                               | <i>6</i>  |
| <i>Kerkgebouw .....</i>                                  | <i>6</i>  |
| <i>Hoofdstuk 2 Visie op de gemeente.....</i>             | <i>7</i>  |
| <i>Hoofdstuk 3 Programma van de gemeente .....</i>       | <i>8</i>  |
| <i>Eredienst en kerkmuziek .....</i>                     | <i>8</i>  |
| <i>Preekvoorziening.....</i>                             | <i>8</i>  |
| <i>Publicatie .....</i>                                  | <i>8</i>  |
| <i>Kerkmuziek .....</i>                                  | <i>8</i>  |
| <i>Visie op de Eredienst en Kerkmuziek.....</i>          | <i>9</i>  |
| <i>Kerkenraad.....</i>                                   | <i>9</i>  |
| <i>Structuur en organisatie.....</i>                     | <i>9</i>  |
| <i>Organigram .....</i>                                  | <i>10</i> |
| <i>Visie op structuur en organisatie .....</i>           | <i>10</i> |
| <i>Kerkelijke kaart.....</i>                             | <i>10</i> |
| <i>Beeld van onze omgeving.....</i>                      | <i>11</i> |
| <i>Pastoraat .....</i>                                   | <i>12</i> |
| <i>Inleiding .....</i>                                   | <i>12</i> |
| <i>Huidige situatie.....</i>                             | <i>12</i> |
| <i>Huidige activiteiten pastoraat .....</i>              | <i>13</i> |
| <i>Visie op pastoraat .....</i>                          | <i>13</i> |
| <i>Kinderen en jongeren .....</i>                        | <i>14</i> |
| <i>Doelstelling .....</i>                                | <i>14</i> |
| <i>Organisatiestructuur .....</i>                        | <i>14</i> |
| <i>Crèche .....</i>                                      | <i>14</i> |
| <i>Kinderkerk .....</i>                                  | <i>15</i> |
| <i>Speciale projecten en gebeurtenissen .....</i>        | <i>15</i> |
| <i>Planning en organisatie .....</i>                     | <i>16</i> |
| <i>Organisatie jeugd-/gezins-/themadiensten .....</i>    | <i>16</i> |
| <i>Pastoraat .....</i>                                   | <i>17</i> |
| <i>Communicatie .....</i>                                | <i>17</i> |
| <i>Bijzondere bijeenkomsten en/of activiteiten .....</i> | <i>17</i> |
| <i>Werving kinderen en jongeren .....</i>                | <i>18</i> |
| <i>Werven en benoemen leiding .....</i>                  | <i>19</i> |
| <i>Netwerk en samenwerking andere gemeentes .....</i>    | <i>19</i> |
| <i>Kerk van de toekomst .....</i>                        | <i>19</i> |
| <i>Wijkcontactcommissie .....</i>                        | <i>20</i> |

|                                                                               |               |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <i>Doel.....</i>                                                              | <i>20</i>     |
| <i>Organisatie.....</i>                                                       | <i>20</i>     |
| <i>Betrokkenheid en discretie.....</i>                                        | <i>20</i>     |
| <i>Activiteiten WCC.....</i>                                                  | <i>20</i>     |
| <i>Functie wijkdame/heer.....</i>                                             | <i>21</i>     |
| <i>Diaconaat.....</i>                                                         | <i>21</i>     |
| <i>Dienst aan de samenleving eigen gemeente en lokaal.....</i>                | <i>22</i>     |
| <i>Dienst aan samenleving wereldwijd, diaconaal en missionair .....</i>       | <i>22</i>     |
| <i>Dienst aan de kerk .....</i>                                               | <i>22</i>     |
| <i>Visie cq wensen voor de toekomst.....</i>                                  | <i>22</i>     |
| <br><i>College van Kerkrentmeesters .....</i>                                 | <br><i>23</i> |
| <i>Ontvangst en besteding van kerkelijke gelden .....</i>                     | <i>23</i>     |
| <i>Kerkebalans .....</i>                                                      | <i>23</i>     |
| <i>Het kerkgebouw.....</i>                                                    | <i>23</i>     |
| <i>Het bewaken en uitvoeren van het (doorlopende) 10-jarig onderhoudsplan</i> | <i>24</i>     |
| <i>Het gebruik van de kerk.....</i>                                           | <i>24</i>     |
| <i>Kerkelijke kaart.....</i>                                                  | <i>24</i>     |
| <i>Kerkelijke bijdragen in de toekomst.....</i>                               | <i>24</i>     |
| <br><i>Vorming en toerusting .....</i>                                        | <br><i>25</i> |
| <i>Huidige situatie.....</i>                                                  | <i>25</i>     |
| <i>Visie op vorming en toerusting.....</i>                                    | <i>26</i>     |
| <br><i>Hoofdstuk 4 Middelen .....</i>                                         | <br><i>27</i> |
| <br><i>Hoofdstuk 5 Communicatie van het beleid .....</i>                      | <br><i>27</i> |
| <br><i>Hoofdstuk 6 Het werkplan van de gemeente .....</i>                     | <br><i>27</i> |
| <br><i>Hoofdstuk 7 De evaluatie van het beleidsplan .....</i>                 | <br><i>27</i> |
| <br><i>Bijlage Personenstatistiek.....</i>                                    | <br><i>28</i> |

## Inleiding

Het doel van een beleidsplan is om duidelijk te maken wat wij als gemeente de komende vijf jaar van plan zijn en hoe wij dat willen bereiken. Het beleidsplan helpt de gemeente om keuzes te maken en knopen door te hakken. Het gaat er in de gemeente niet allereerst om een beleidsplan te hebben, maar om beleid te maken.

Met dit beleidsplan, zoals dit hier voor u ligt, hebben wij voor de komende vijf jaren een planning gemaakt, waarbij wij gebruik hebben gemaakt van het werkboek:

“Bronnen voor Beleid” samengesteld door Peet Valstar.

Als kerkenraad hebben wij eerst een opzet gemaakt. De pastorale raad, diaconie en college van kerkrentmeesters hebben hun deel van beleid bijgedragen. Ook de kinderkerk en de wijkcontactcommissie zijn aan de slag gegaan met het beleidsplan. Vervolgens is het beleidsplan aan de gemeente zelf voorgelegd. Zo is het beleidsplan een werkplan geworden van ons allemaal, de hele gemeente.

Om het beleidsplan van praktische waarde te maken hebben wij getracht de plannen enigszins geordend op te schrijven.

Eerst kunt u lezen wat de huidige situatie is, wat gebeurt er in onze gemeente en welke activiteiten worden er georganiseerd. Aansluitend komen de aandachtspunten van beleid waarvan de kerkenraad en gemeente vindt dat zij wenselijk of noodzakelijk zijn in de komende jaren, onze visie voor de toekomst. Wij hebben dit zodanig gedaan dit uitnodigt om aan de slag te gaan!

## Hoofdstuk 1 Onze gemeente

Om een schets te kunnen geven van onze huidige gemeente kijken we eerst naar wat voor soort gemeente wij zijn (profiel) en welke dingen wij belangrijk vinden. (kernfuncties) Daarna volgt een stuk (recente) geschiedenis en de samenstelling van onze kerkelijke gemeente.

### Profiel

Onze gemeente hecht waarde aan de volgende kernfuncties:

#### Gods Woord

Het samen uit de bijbel lezen en leven en het Woord van God uitgelegd krijgen is voor veel gemeenteleden belangrijk: dit zien we wekelijks terug in onze erediensten waar de woordverkondiging centraal staat. De viering is belangrijk. God bouwt zijn gemeente op door zijn Woord dat tot ons komt. Aan de kwaliteit van de eredienst wordt veel zorg besteed. Er ligt veel nadruk op de theologische functie van de predikant. Daarnaast is er veel aandacht voor de functie van het kerkgebouw.

#### Gemeenschap: omzien naar elkaar

Onze gemeente hecht veel waarde aan het omzien naar elkaar. Dit komt tot uiting in het bezoekwerk van ouderen en zieken, de wekelijkse bloemengroet, aandacht voor elkaar tijdens het koffiedrinken op de eerste zondag van de maand, open herberg: maandelijks ochtend voor ontmoeting, betrokkenheid bij de kerkelijke gemeente en haar activiteiten.

Onderlinge verbondenheid en saamhorigheid vinden wij belangrijk. Er is een veelheid aan geloofsuitingen en geloof wordt ervaren als een zoektocht. We willen ruimte maken voor zowel een eigen individuele invulling van geloven als een gezamenlijke benadering.

#### Dienst aan de wereld

Wij willen een gemeente zijn die dienstbaar is in de samenleving (randkerkelijken) om in het bijzonder de meest kwetsbare mensen binnen en buiten de gemeente bij te staan. De gemeente wil ook haar functie als helper waar geen helper is uitdragen. Dit doet zij door bezoekwerk bij oudere vaak eenzame mensen, pastorale hulp bij zieken en diaconale hulp bij minderbedeelden. Onze gemeenteleden zien het belang in om ieders gaven in te zetten voor onze kerkgemeente. Er wordt veel vrijwilligerswerk gedaan (er zijn maar liefst 70 vrijwilligers actief!).

#### Geschiedenis

De Protestantse Gemeente te Vlijmen heeft een rijke historie, die terug gaat tot de 16<sup>e</sup> eeuw. Wij beperken ons hier echter tot de gebeurtenissen van de afgelopen jaren waarin veel is gebeurd betreffende het samengaan van Hervormd en Gereformeerd te Vlijmen en de samenwerking met de buurgemeenten Drunen en Engelen.

1969: lokale samenwerking Hervormd en Gereformeerd in Vlijmen gestart en gerealiseerd

1973: vanwege herindeling komt er één predikantsplaats voor de Hervormde Gemeenten Vlijmen-Hedikhuizen, Drunen en Engelen.

1990: Vlijmen-Hedikhuizen, Drunen en Engelen krijgen ieder een eigen predikantsplaats. Vlijmen-Hedikhuizen krijgt een predikant voor 50%.

1992: Formeel een S.O.W. gemeente.

2005: Vlijmen-Hedikhuizen een zelfstandige protestantse gemeente.

De samenwerking met genoemde gemeenten wordt wat minder intensief maar er blijven gezamenlijke diensten plaatsvinden en ook het kerkblad is samen. Het verschil tussen Protestants en Katholiek is in deze jaren nog erg groot: er is niet veel bekendheid over elkaars geloof/religie en dat maakt onbemind. De contacten met de christelijke Voetius school is hecht en er is een vrouwenbond, (PCB).

Tot op heden wordt de predikantsplaats voor 50% vervuld. De oecumene wordt steeds meer uitgebreid: vredesdiensten en wereld gebedsdag werden al samen met de katholieke kerken georganiseerd en gevierd, nu is er met het religieuze platform ook contact met moslims in de gemeente. Ook is er regelmatig overleg met katholieke kerken en Focolare over mogelijkheden tot samenwerking voor jeugddiensten, Taizévieringen en gezamenlijke wandelingen. Met St. Janshof, een verzorgings-/verpleegtehuis voor ouderen wordt nauw samengewerkt en zijn ook onze vrijwilligers actief. Met Drunen en Engelen is er samenwerking aangaande catechisatie, kerkblad en gezamenlijke diensten.

## **Samenstelling**

De laatste jaren wordt de gemiddelde leeftijd van gemeenteleden steeds hoger. Het ledental is in te delen in:

65 jaar en ouder: ongeveer 150 leden

40-65 jaar: ongeveer 210 leden

20-40 jaar : ongeveer 70 leden.

0-20 jaar : ongeveer 70 leden.

Onze gemeente vertegenwoordigt veel ouderen. Veel van hen hechten waarde aan het Woord van God, de zondagse kerkdiensten en gebed. De groep van 25 tot 55 jaar en de jeugd is veel minder aanwezig in de kerk en tijdens de diensten. Het vraagt veel creativiteit om deze gemeenteleden te bereiken. Naast het kerkblad is er ook een website van onze gemeente. Verder bieden we leeskringen en cursussen aan en er is een begin gemaakt om jeugdleden weer met elkaar in contact te brengen middels gemoedelijke bijeenkomsten.

## **Kerkgebouw**

De 'Grote Kerk' te Vlijmen is verreweg het oudste bouwwerk van de Oostelijke Langstraat. De juiste stichtingsdatum van de kerk is niet bekend, maar in april 1285 gaven Deken en Kapittel van St. Jan te Luik altijddurende erfpacht aan de Abdij van Berne over onder meer kapittelgoederen te Engelen, Hedikhuizen, Vlijmen en Oud Heusden, alsmede de kerken aldaar. De toren is eigendom van de burgerlijke gemeente Heusden. Het kerkgebouw zelf en de pastorie zijn resp. gemeente en rijks monument en worden onderhouden door de gemeente zelf. In 2007 vond er een grote restauratie plaats aan beide gebouwen. Recent is, in samenwerking met de gemeente Heusden, door het realiseren van een toiletgroep in de toren, de kerk ook gebruiksvriendelijker geworden. En dat niet alleen voor de zondagse eredienst maar ook voor andere doeleinden als concerten en bijeenkomsten. Het kerkgebouw neemt een belangrijke plaats in bij de gemeente Vlijmen-Hedikhuizen. Er wordt veel bijgedragen, zowel financieel als met mankracht, om het kerkgebouw te behouden.

## Hoofdstuk 2 Visie op de gemeente

### Waar willen wij als gemeente de komende 5 jaren naar toe?

We kunnen concluderen dat onze gemeente wat behoudend en introvert is. De gemeente is erg op elkaar en op zichzelf gericht. De kern van gemeente zijn is voor ieder persoonlijk anders. We hechten sterk aan openheid en veelvormigheid, maar door deze veelvormigheid missen we soms het gevoel van 'er samen voor gaan'. Met name het beleidsmatige en leidinggevende werk (kerkenraad) wordt door een kleine groep mensen gedaan. Om Gods Woord en onze gemeenschap ook aan volgende generaties door te geven proberen wij een herberg te zijn voor mensen. De kerk staat open voor alle mensen, en voor verschillende geloofsuitingen, of zij nu lid zijn van de gemeente of niet. De visie hierachter is, dat God geen onderscheid maakt en dat Jezus zich ook tot de schare richtte. Een gemeente die omziet naar elkaar en mensen een plek biedt waar zij zich welkom voelen.

Daarnaast willen wij als gemeente wat meer maatschappelijk betrokken zijn. Wij zien de nood om ons heen, vaak dicht bij huis, zoals werkeloosheid, armoede, vluchtelingen en de geestelijke nood onder mensen. Wij willen als gemeente nog meer uitdragen dat wij willen helpen waar geen helper is. Dit willen wij doen door bezoekwerk aan ouderen, zieken en minderbedeelden te blijven bieden en elkaars talenten en gaven nog meer te benutten.

Graag willen wij ook meer vorming en toerusting. We zijn een gemeente met een parttime predikantsplaats en we beseffen dat er vanuit de gemeente meer draagkracht moet zijn om de gemeente, zoals we die nu kennen, in de toekomst in stand te houden. Wij zijn van mening dat geloven een zoektocht is en dat vorming en toerusting bijdraagt tot zelfontplooiing en ontwikkeling, een middel om samen als gemeente verder op weg te gaan.

## **Hoofdstuk 3 Programma van de gemeente**

### **Eredienst en kerkmuziek**

Het samen uit de bijbel lezen en leven en het Woord van God uitgelegd krijgen is voor veel gemeenteleden belangrijk: dit zien we wekelijks terug in onze erediensten waar de woordverkondiging centraal staat. De viering is belangrijk. God bouwt zijn gemeente op door zijn Woord dat tot ons komt. Aan de kwaliteit van de eredienst wordt veel zorg besteed.

- Voor de liturgie wordt de predikant bijgestaan door een liturgiecommissie. Deze commissie bestaat uit organisten, een gemeentelid die liturgisch bloemen schikt, een gemeentelid die de orde van dienst uitwerkt en een leidster van de crèche.
- De liturgiecommissie geeft mee vorm aan bijzondere diensten en adviseert de kerkenraad bij de samenstelling van het doopformulier en het heilig avondmaalformulier. Aan gastvoorgangers wordt gevraagd deze formulieren aan te houden om de continuïteit en eenheid in de kerkdiensten te bewaren.
- De diensten in de Lijdenstijd en Pasen en de diensten in de Advents- en Kersttijd worden geëvalueerd in een gezamenlijk overleg van liturgiecommissie en andere betrokkenen (kosters, kinderkerk, crèche) én tijdens de daaropvolgende kerkenraadsvergadering.
- Sinds 2 jaar werken we met een draaiboek voor de erediensten. Zo wordt voor alle betrokkenen duidelijk hoe de dienst verloopt en wat er geregeld moet worden.
- Daarnaast zijn een aantal lectoren actief die de schriftlezingen verzorgen tijdens de vieringen met eigen of gast predikant. Gezamenlijk wordt gekeken naar mogelijke verbeteringen in de liturgie.
- Wij volgen in principe het oecumenisch leesrooster zoals aangegeven in de Eerste Dag. De kinderkerk sluit hierbij aan door het rooster van Kind op Zondag te volgen.
- De kinderen beginnen de dienst in de kerk, voor de Schriftlezingen gaan zij naar hun eigen ruimte in de consistorie. Daar wordt de viering voor hen vervolgd volgens Kind op Zondag. De kinderen komen weer terug in de kerk aan het einde van de dienst, voor de slotzang en de zegen.
- Bijzondere diensten bereiden we samen met de leiding van de kinderkerk voor.
- Wij werken met liturgische kleuren in antependia, liturgisch bloemschikken en ambtskleding.
- De paaskaars brandt iedere dienst en bij bijzondere diensten ook de menora. (zevenarmige kandelaar). Met kerst ontsteken we ook de kaarsen in de kroonluchter.

### **Preekvoorziening**

- bijzondere diensten worden meestal voorgegaan door de eigen predikant (inclusief een aantal heilig avondmaaldiensten). In totaal gaat de eigen predikant voor in 18 diensten over het gehele jaar.
- De overige diensten worden voorgegaan door gastpredikanten uit de naaste omgeving.
- Een gemeentelid zorgt voor de planning en organisatie van het preekrooster in overleg met kerkenraad en de eigen predikant.

### **Publicatie**

De erediensten worden aangekondigd in het kerkblad, op onze website, en in de lokale kranten.

### **Kerkmuziek**

Zaken betreffende de muziek worden besproken en geregeld tussen de organisten en de predikant. De liederen die gezongen worden zijn in de regel uit het Nieuwe Liedboek.



Enkele keren per jaar wordt een dienst opgeluisterd een koor. Sinds enkele jaren geven enkele gemeenteleden met de Paasdienst, de Kerstdienst en muziekdiensten hun ondersteuning met zang en muzikale begeleiding als gelegenheidsorkest.

### **Visie op de Eredienst en Kerkmuziek**

- De viering blijft belangrijk en daarom willen wij aan de kwaliteit van de erediensten veel zorg blijven besteden.
- Aan de communicatie tussen de verschillende geledingen betreffende de organisatie van die erediensten willen we blijven werken.
- Wat betreft de preekvoorziening wordt het steeds moeilijker om gastvoorgangers bereid te vinden voor te gaan. Vaak zijn zij al bezet in hun eigen of andere gemeenten. Wij willen naar mogelijkheden kijken van ruildiensten met predikanten uit de regio. Voordeel hiervan is dat de voorbereidingstijd van de dienst meerdere malen gebruikt kan worden.

### **Kerkenraad**

De kerkenraad geeft leiding aan het werk van de gemeente. We kunnen de taken van de kerkenraad in twee woorden samenvatten: richting geven en ruimte scheppen. Met "richting geven" bedoelen we dat het gecoördineerde werk wordt gericht op de uiteindelijke doelen van de gemeente. Bij "ruimte scheppen" denken we aan het stimuleren van gemeenteleden om hun gaven in te zetten.

### **Structuur en organisatie**

Onze kerkenraad bestaat op dit moment uit een predikant, een kerkrentmeester, 3 ouderlingen, waarvan 1 jeugdouderling, 3 diakenen waarvan 1 tevens de taak van scriba vervult. Zij vergadert 6x per jaar. Daarnaast is er nog een extra themavergadering voor verdieping.

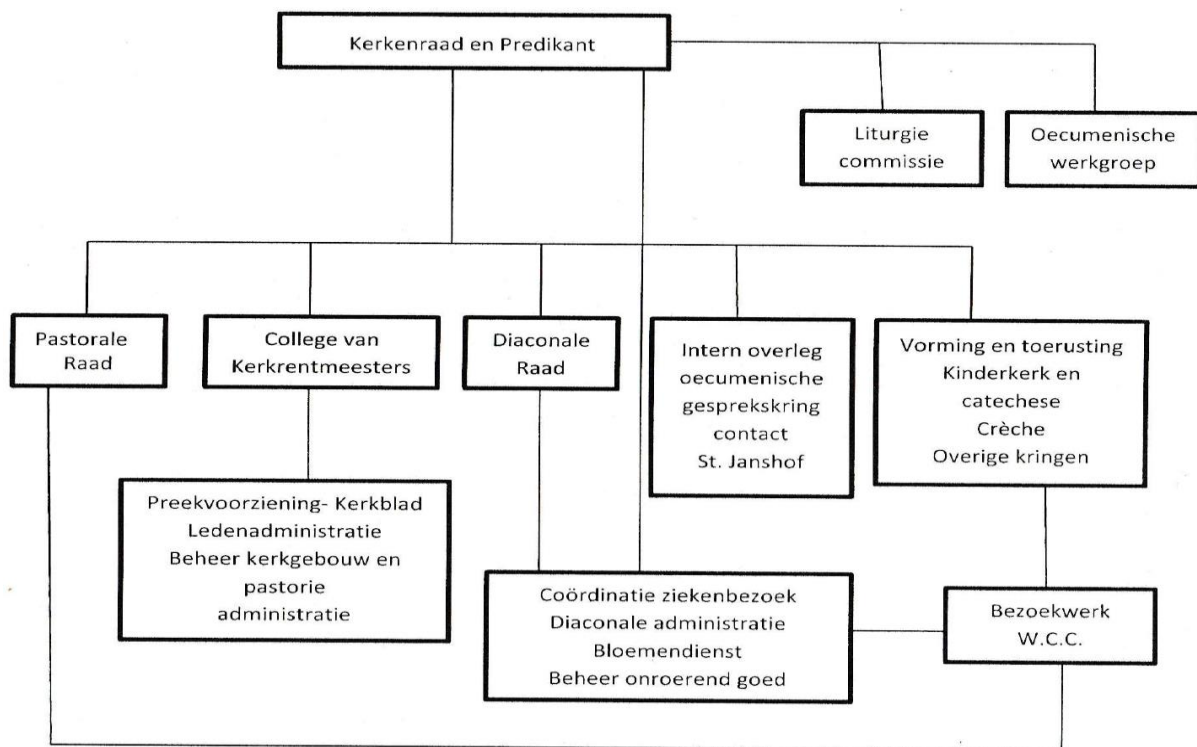
Binnen de gemeente worden verschillende communicatievormen gebruikt. Zeven maal per jaar verschijnt het kerkblad "Samen" : in samenwerking met Drunen en Engelen.

Informatie over onze kerk en gemeente kan ook verkregen worden via onze website: [www.protestantsekerkvlijmen.nl](http://www.protestantsekerkvlijmen.nl)

Berichtgeving over preekbeurten verschijnt op de website, in de lokale kranten en in ons kerkblad "Samen".

Hoofdtaken van de kerkenraad zijn eredienst, pastoraat, diaconaat/missionair werk, vorming en toerusting, financiën en beheer. In het organigram is de huidige structuur uitgebeeld.

## Organigram



direct op praktische problemen. Er zijn zoveel onderlinge verbindingen dat het moeilijk is om dit in een schema weer te geven. Deze korte lijnen ervaren wij als positief maar onze gemeentelijke structuur is hierop nog niet volledig aangepast. Een werkgroepenmodel zou voor ons mogelijk een prettiger manier van werken zijn.

### Visie op structuur en organisatie

Graag willen wij als kerkenraad richting geven en ruimte scheppen. Zoals gezegd stuiten we vaak op praktische problemen door onze structuur en organisatie. Omdat we een kleine kerkenraad hebben werken wij zonder moderamen om extra vergaderingen te voorkomen en leden minder te belasten. Een werkgroep model kan voor onze gemeente efficiënter zijn: vertegenwoordigers, niet zijnde ambtsdragers uit verschillende werkgroepen hebben zitting in de kerkenraad. De ambtsdragers hebben stemrecht en de predikant een adviserende rol. In het komende jaar willen wij kijken hoe we een werkgroep model kunnen inrichten zodat we effectiever kunnen communiceren en vergaderen.

### Kerkelijke kaart

Jaarlijks wordt per 1 januari door onze personenadministrateur een personenstatistiek gemaakt zodat we kunnen zien hoe het ledenaantal en de leeftijdsopbouw van onze gemeente zich ontwikkelt. De laatst beschikbare statistiek is als bijlage 4 bijgevoegd.

De wekelijkse kerkdiensten worden gemiddeld door ca. 45 personen bezocht. Dit aantal ligt al jaren op dit niveau. De terugloop van het ledental in onze gemeente is daarom nog niet in het aantal kerkbezoekers zichtbaar. Wel kan worden vastgesteld dat de gemiddelde leeftijd van de kerkgangers steeds hoger wordt en de groep ouderen (60+) intussen in de meerderheid is.

Daarnaast komt in de komende jaren een geheel andere factor aan de orde. Ons dorp is namelijk door regio 's-Hertogenbosch aangewezen om de bevolkingsgroei op te vangen. Hiertoe wordt ons woningbestand met 20% uitgebreid. Dit motiveert ons om onze

kerkelijke gemeente toekomstbestendig te maken, zodat wij aan onze opdracht van Gods wege en vanuit de kerkorde van de PKN kunnen blijven werken.

### Beeld van onze omgeving

De laatste jaren hebben de volgende factoren een rol gespeeld in de toenemende vraag naar diaconaal handelen in onze gemeente.

- 1) De economische crisis waardoor veel bedrijven in de wijde regio getroffen werden en arbeidsplaatsen verloren gingen. Dit is te merken aan de toename van de werkloosheid, arbeidsonzekerheid, toename aantal klanten voedselbank, en toenemende zorg voor dak- en thuislozen.
- 2) Bezuinigingen bij de overheid waardoor het sociaal- en welzijnswerk werden getroffen en activiteiten ten behoeve van de samenlevingsopbouw werden beëindigd. Dit is te merken aan de toename van eenzaamheid in onze regio, en vraag naar betrokkenheid van de kerk bij gemeenschap bevorderende activiteiten.
- 3) De invoering van de WMO, waarbij de overheid veel meer verantwoordelijkheid heeft gelegd bij de sociale netwerken van de cliënt. Dit is te merken aan de toenemende vraag naar ondersteuning vanuit de kerk door mensen die geen familiaal netwerk hebben.
- 4) De toename in onze regio van het aantal woonvoorzieningen voor mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking. Door de bezuinigingen in de GGZ is ook het aantal uren in de pastorale zorg bij grote instellingen zoals zorgcentrum St. Janshof verminderd, en voelen wij ons geroepen om meer present te zijn in deze instelling.

Bij het in kaart brengen van de diaconale doelgroepen in ons dorp, in de regio en wereldwijd, hebben we gebruik gemaakt van het door de landelijke kerk, c.q. Kerk In Actie, aangeboden materiaal. Onze huidige activiteiten, hebben wij hierna schematisch weergegeven.

| Doelgroepen                          | Eigen kerk | Meerdere kerken | dorp | Wereld |
|--------------------------------------|------------|-----------------|------|--------|
| Eenzamen                             | X          |                 |      |        |
| Dak- en thuislozen                   |            |                 | X    |        |
| Agrariërs                            | X          |                 |      |        |
| Mensen met verstandelijke beperking  |            |                 | X    |        |
| Mensen met lichamelijke beperking    | x          |                 | x    |        |
| Diaconaat wereldwijd                 | x          | x               |      | x      |
| Minima                               | X          |                 | X    |        |
| Mantelzorgers                        | X          |                 |      |        |
| Ouderen en zieken                    | X          |                 | X    |        |
| Gevangenen                           |            |                 |      | X      |
| Vluchtelingen                        |            |                 | X    | X      |
| Natuur- milieu duurzaam              |            |                 | x    | x      |
| Kinderen tot 12 jaar                 | X          |                 | X    |        |
| Jongeren vanaf 12 jaar               | x          | X               |      |        |
| Platform voor interreligieus overleg |            | X               |      |        |
|                                      |            |                 |      |        |
|                                      |            |                 |      |        |

De huidige activiteiten en het werkplan voor de toekomst voor al deze doelgroepen wordt verder toegelicht in het beleidsplan van de diaconie.

# **Pastoraat**

## **Inleiding**

In het laatste beleidsplan wordt het pastoraat als volgt omschreven: "in onze gemeente proberen we zo goed mogelijk naar elkaar om te zien, elkaar te helpen en bij te staan. Dat is niet alleen een taak van de predikant en ambtsdragers maar van de hele gemeente." Deze visie wordt onderbouwd door een aantal invalshoeken gebaseerd op de bijbel.

De eerste is het beeld van de herder, zoals we lezen in Mattheus 9 waar Jezus met ontferming is bewogen over de kudde, Hij zorgt zelf voor zijn kudde. In de geest van Jezus, willen we elkaar dus herderlijk (pastoraal) bijstaan en helpen.

De tweede komt uit 1 Kor. 12, waarin staat dat wij zijn aangewezen op elkaar. Wij zijn het lichaam van Christus, waarin iedereen zijn eigen plaats heeft en gaven heeft ontvangen ten dienste van de ander. De onderlinge verhouding is er een van wederkerigheid en gelijkwaardigheid. Hierin zien we het pastoraat terug als 'omzien naar elkaar', vormgegeven in onderlinge liefde zoals die beschreven wordt in 1 Kor. 13, vers 7 en 8, de liefde verdraagt alles, gelooft alles, hoopt alles en volhardt in alles, de liefde zal nooit vergaan.

Voor dit nieuwe beleidsplan willen we ook weer uitgaan van deze beide visies op pastoraat: 'elkaar bijstaan en helpen' en 'omzien naar elkaar'. Maar we willen nog een ander element noemen wat we ook zien als onze opdracht, namelijk de zorg voor anderen buiten onze eigen kring.

Dit is de Missionaire invalshoek, gebaseerd op de tekst uit Johannes 10: 16: "Maar ik heb ook nog andere schapen, die niet uit deze schaapskooi komen. Ook die moet ik hoeden, ook zij zullen naar mijn stem luisteren: dan zal er één kudde zijn, met één herder."

Tenslotte willen we het gebed van Jezus: dat zij allen één zijn (Joh. 17 vers 21) als leidraad nemen voor ons pastorale werk, en hierin breder kijken dan alleen onze eigen gemeente. We zoeken samenwerking met andere gemeenten, maar ook met andere kerken en geloofsgemeenschappen.

## **Huidige situatie**

Het pastoraat in onze gemeente wordt behartigd door de pastorale raad en de wijkcontactcommissie.

### **Pastorale Raad**

De pastorale raad bestaat uit predikant, 3 ouderlingen, waaronder de jeugdouderling, de voorzitter van de Wijkcontactcommissie (WCC), en de coördinator van de pastorale activiteiten. De coördinator inventariseert de vraag om pastorale bijstand vanuit de gemeente en vanuit de WCC, en communiceert met alle betrokkenen. De raad vergadert 2 x per jaar. Naast de behandeling van een thema, worden de bijzonderheden uit de wijken met elkaar doorgenomen. De raad legt jaarlijks verantwoording af aan de kerkenraad en de gemeente. In elke kerkenraadsvergadering bespreekt de raad de actuele stand van zaken.

### **Wijkcontactcommissie (WCC)**

Voor de taken van de WCC verwijzen we naar het deel van het beleidsplan waarin deze beschreven staan. De WCC werkt in wijken, de pastorale raad werkt integraal voor de hele gemeente.

## **Huidige activiteiten pastoraat**

### **Bezoekwerk**

- Contactbezoeken door de wijkcontactcommissie (WCC):

De wijkcontactpersonen bezoeken nieuwe gemeenteleden, alle ouderen vanaf 70 jaar, de gezinnen waar een kind is geboren, zieken, huwelijksjubilea (vanaf 12,5 jaar). Ook bezoeken zij mensen in het ziekenhuis.

- Contactbezoeken predikant en ouderlingen

Naast de vaste bezoeken door de wijkcontactpersonen, is het pastoraat de laatste jaren voornamelijk crisispastoraat. Door een 50% aanstelling van de predikant, en slechts 2 pastorale ouderlingen, is dit de meest werkbare situatie gebleken.

### **Kringwerk en andere activiteiten**

- Een maal per jaar wordt er gestreefd om groothuisbezoeken te houden met een onderwerp dat aansluit bij het thema van het jaar.
- Open herberg iedere laatste donderdag van de maand. De kerk is open voor iedereen, voor een gezellig moment samen, voor een luisterend oor, voor een moment van bezinning of stilte in de kerk.
- Iedere eerste zondag van de maand is er koffiedrinken na de dienst.
- "De andere tafel" : een project wat is opgezet vanuit buurthuis de Korf: bedoeld voor mensen die door diverse oorzaken weinig of geen sociale contacten hebben.
- Vrijwilligerswerk in de Sint Janshof, waar zorg en aandacht gegeven wordt aan kwetsbare mensen. Dit staat echter de laatste jaren op een laag pitje, ondanks dat er een aantal gemeenteleden in de St Janshof en de aanleunwoningen wonen.

### **Jeugd en jongerenpastoraat**

Voor het pastoraat aan kinderen en jongeren verwijzen we naar het onderdeel van het beleidsplan, waar dit nader wordt uitgewerkt. Omdat de jeugdouderling lid is van de pastorale raad, is er intensief contact.

### **Oecumene en interreligieuze samenwerking**

Gehoorzaam aan het gebed van Jezus: dat zij allen één zijn (Joh. 17 vers 21) nemen wij deel aan het interkerkelijk overleg tussen Drunen, Engelen en Vlijmen, en de interreligieuze werkgroep "Interreligieus Platform Heusden" (IPH), waarin we activiteiten uitwisselen om te komen tot intensievere samenwerking met de katholieke parochies en de plaatselijke moslimgemeenschap.

## **Visie op pastoraat**

Wat willen we de komende jaren in ons pastoraat veranderen, verbeteren en verstevigen?

### **Bezoekwerk**

- Contactbezoeken door de wijkcontactpersonen wordt positief ontvangen door gemeente. Wij willen met deze wijze van bezoeken doorgaan.
- De samenwerking tussen ouderlingen en wijkcontactpersonen kan verbeterd worden. Onze allereerste zorg blijft het omzien naar mensen in crisissituaties en ouderen. Dit is een van de redenen van het benoemen van een coördinator.
- Contactbezoeken van predikant en ouderlingen willen we continueren.

De afstemming van bezoeken door verschillende mensen aan 1 adres kan nog verbeterd worden, zodat de predikant en de ouderlingen vooral daar komen waar het echt nodig is. De coördinator heeft daarin al veel gedaan, maar daarin is nog meer efficiëntie te bereiken.

Als kerkenraad willen we ons geloof verstevigen door meer aandacht te schenken aan elkaar en ons persoonlijk geloofsleven. Dit kan verbeterd worden door tijdens onze gezamenlijke vergaderingen tijd in te ruimen voor ontmoeting en gesprek en niet alleen zakelijk te overleggen. De pastorale raad stelt zich ten doel om dit in de kerkenraad op de agenda te zetten en vorm te geven.

De samenwerking met de diaconie willen we intensiveren om goed te kunnen reageren op zowel pastorale als diaconale noden in de gemeente.

### **Andere activiteiten en wensen**

Naast individueel pastoraat zouden we ons misschien ook kunnen gaan richten op doelgroepenpastoraat. Zo willen we nieuwe gemeenteleden actief uitnodigen voor de diensten op de eerste zondag van de maand, zodat ze bij het koffiedrinken ook kunnen kennismaken met de gemeente.

Tenslotte willen we proberen we in gesprek te komen met de groep van 30 tot 55 jaar die wat aan de rand van de kerkgemeente staat, om als gemeente in te kunnen spelen op hun behoeften en verwachtingen. We zijn nog op zoek naar manieren om de aansluiting met deze groep te verbeteren.

## **Kinderen en jongeren**

### **Doelstelling**

De jeugdouderling stelt zich, namens de Kerkenraad en met hulp van veel vrijwilligers, ten doel kinderen en jongeren uit onze gemeenschap te betrekken bij Kerk & Geloof. Door middel van onze crèche, Kinderkerk en de organisatie van jeugddiensten en andere contactmomenten willen we bijdragen aan een stukje geloofsopvoeding.

### **Organisatiestructuur**

#### **Jeugdouderling**

De jeugdouderling heeft zitting in de Kerkenraad en vertegenwoordigt daarmee de kinderen en jongeren (jonge gezinnen) in onze gemeente. Daarnaast is de jeugdouderling leidster van de kinderkerk en organiseert jeugd-/gezins-/themadiensten. Deze twee laatste taken zorgen voor goede en actuele aansluiting op de belevingswereld van kinderen en jongeren in onze gemeente. De dubbelrol maakt communicatie via korte lijnen mogelijk.

De jeugdouderling investeert daarnaast in het opbouwen van een netwerk met andere jeugdouderlingen in de omliggende gemeenten, is lid van JOP (de jongerenorganisatie van de PKN) en probeert via internet, boeken, workshops op de hoogte te blijven van actuele zaken. Samenwerking met diverse vrijwilligers is daarbij van zeer grote waarde en belang. We willen met elkaar belangstellend, begrijpend en betrokken zijn naar onze doelgroep!

#### **Crèche**

##### Samenstelling

Voorzitter/leidster, 4 leidsters

##### Leeftijd kinderen

0 - 4 jaar

##### Werkwijze

De crèche wordt georganiseerd door een ervaren voorzitter. Zij draait zelf ook mee in de opvang en probeert indien nodig nieuwe leidsters te vinden. Enige tijd geleden zijn twee oudere dames bij de crèche leiding gekomen. Hiermee slaan we een mooie link naar meerdere generaties.

Tijdens de crèche wordt een verhaaltje gelezen, gebedje uitgesproken, soms een liedje gezongen en vooral ook lekker gespeeld. Wanneer er oudere kinderen zijn komen ze soms wanneer ze bijna 4 jaar zijn, mee oefenen met de kinderkerk.

Aangezien de voorzitter van de crèche ook leidster van de kinderkerk is, kunnen we veel samen afstemmen!

Bij bijzondere diensten zoals de doop van een kindje, organiseren we extra oppas.

## **Kinderkerk**

### Samenstelling

De kinderkerk bestaat uit 1 voorzitter/leidster, 1 leidster kinderkerk/crèche, 1 leidster/jeugdouderling, 1 leidster/administrateur en een oud-leidster die in bijzondere gevallen kan invallen.

### Leeftijd

4 – 12 jaar

Kinderen die op de basisschool zitten, mogen deelnemen aan onze kinderkerk.

Kinderen van 4 tot en met 8 vormen de jongste groep.

Kinderen van 9 tot en met 12 de oudste groep.

Gezien het beperkte aantal kinderen werken we op dit moment met 1 groep van 4 tot en met 12 jaar. Door middel van extra vragen aan de ouders en soms extra uitleg met een voorbeeld voor de jongeren, houden we iedereen betrokken. De samenwerking onderling gaat erg goed. De oudste kinderen helpen ook graag de kleintjes! Omdat er te weinig kinderen zijn van 13 en ouder mogen zij, zolang ze willen, mee blijven doen met de kinderkerk.

### Werkwijze

We werken met het tijdschrift Kind op Zondag en Kleur op Zondag. We bereiden de diensten dan ook met behulp van dit middel voor.

Voorafgaand aan de dienst wordt aan de dienstdoende predikant verteld waar het verhaal van de kinderen over zal gaan. Er wordt dan tevens kortgesloten of er een gesprekje door de predikant met de kinderen plaats zal vinden. (De predikant heeft in de bevestigingsmail die hij van onze preekvoorzitter krijgt, al kunnen lezen dat wij Kind op Zondag volgen).

De kinderen nemen een eigen 'paaslicht' mee naar hun eigen ruimte. Steeds een ander kind krijgt de 'eer' om dit bijzondere licht te dragen.

In de eigen ruimte wordt iedereen welkom geheten, een verhaal verteld en daarna besproken. Hierbij wordt een link naar onze tijd gelegd zodat het herkenbaar is. Vervolgens wordt een knutselwerk gemaakt en/of spelletje gedaan passend bij het thema. Tot slot wordt door een van de kinderen gecollecteerd voor een goed doel en afgesloten met een gebed. De kinderen mogen voordat we in gebed gaan, zelf ook mensen of voor hen belangrijke zaken aandragen waarvoor ze willen bidden. Het goede doel van de collecte wordt jaarlijks samen met de kinderen bepaald!

Collecteren en samen bidden gaan bij ons dus hetzelfde als in de 'grote-mensen-kerk'. We bereiden ze alvast een beetje voor en zorgen ervoor dat het bekend en vertrouwd voor ze wordt. Soms bij bijzondere diensten mogen een aantal kinderen de ouderling en diaken helpen met collecteren in de 'grote-mensen-kerk! Reden hiervoor is betrokkenheid creëren.

**Speciale projecten en gebeurtenissen** (40-dagentijd, Adventtijd, Kerst, Pasen, Pinksteren) worden tijdens de vergadering gezamenlijk voorbereid. Deze projecten worden ook kortgesloten in de disciplinevergadering (liturgiecommissie). Indien gewenst kunnen we dan het advies van onze predikant vragen.



Wanneer we in de 'grote-mensen-kerk' het **Heilig Avondmaal** vieren, staan we er in onze kinderkerk ook bij stil. We volgen dan een speciaal hiervoor samengestelde liturgie. Op deze manier willen we onze kinderen voorbereiden op deze bijzondere gebeurtenis. Kinderen die hier aan toe zijn, mogen na overleg met hun ouders deelnemen aan het Heilig Avondmaal in de Kerk. We begeleiden hen dan op tijd terug. Zij ontvangen brood, geen wijn maar sap.

Wanneer er een kindje wordt gedoopt of bijvoorbeeld een ambtsdrager wordt bevestigd, dan maken we een **speciaal cadeau** namens de crèche, kinderkerk & leiding. Dit cadeau wordt, wanneer de kinderen terug komen in de kerk, tijdens het collecteren aan de betreffende persoon overhandigd.

Na afloop van de kerkdienst gaan de bloemen als hartelijke groet van de gemeente naar een gemeentelid. De dienstdoende predikant schrijft hierbij een kaartje. De kinderen en leiding van de crèche en kinderkerk maken ook een **kaart** met groet. Deze wordt samen met de bloemen en het kaartje van de predikant overhandigd aan de ontvanger van de bloemen. Op deze manier zijn we ook met de kinderen betrokken bij betreffende gemeenteleden.

### **Planning en organisatie**

De kinderen van de crèche gaan meteen voordat de kerkdienst begint, naar hun eigen ruimte.

De kinderen van de kinderkerk verlaten de kerk na het zingen van het Glorialied en eventueel gesprek met de predikant. Tijdens bijzondere diensten heeft de leidster van de kinderkerk een gesprek met de kinderen. Vaak is dat aan de hand van het speciale project dat we dan volgen.

Tijdens het collecteren komen alle kinderen terug in de kerk, zodat zij met de rest van de gemeente het slotlied zingen, de zegen ontvangen en het gezamenlijk amen kunnen zingen.

Op de 1<sup>e</sup> zondag en eventueel daaropvolgende zondagen tijdens schoolvakanties is er géén kinderkerk en crèche. Dit wordt op diverse manieren vooraf gecommuniceerd.

Tijdens de vergaderingen van de kinderkerk stemmen we het dienstrooster af. Dit wordt doorgegeven aan de roostermaker, zodat het meegenomen kan worden in het totaalrooster. Dit rooster hangt ter inzage van de ambtsdragers, koster en organisten in de consistorie.

Ook voor de crèche wordt een dergelijk rooster afgestemd en gemaakt. Ook dit wordt in het totaal verwerkt.

### **Organisatie jeugd-/gezins-/themadiensten**

#### **Samenstelling**

Drie gemeenteleden (diaken/scriba, leidster crèche/kinderkerk, leidster kinderkerk/jeugdouderling) zijn kartrekker in het organiseren van bijzondere diensten. Bij de organisatie wordt overleg gevoerd en hulp gevraagd aan diverse gemeenteleden. Denk aan de organisten, koster, jongeren in verband met het maken van een flyer, aandragen van muziek of thema's of in de dienst zelf een bijdrage leveren.

#### **Werkwijze**

De commissie bedenkt een aantal thema's en werkt deze korte uit. Daarna worden deze aan de dienstdoende predikant voorgelegd. De jeugdouderling legt dit contact en onderhoudt dit.

Na keuze/overleg wordt een uitgebreide liturgie (draaiboek) gemaakt inclusief liederen, filmpjes, plaatjes, attentie, versiering, uitnodiging enzovoorts.

Wanneer het draaiboek definitief is dan wordt een korte versie gemaakt die wordt gebruikt als liturgie. **Daarnaast maken we een PowerPoint presentatie voor tijdens de dienst.**



De leden van de commissie verzorgen dan de verdere voorbereiding van de dienst inclusief media communicatie.

De uitnodigingen voor bijzondere diensten worden vermeld en gedeeld in het kerkblad, gedeeld via de in-en-om-de-kerk mails, op onze site, onze facebook pagina, via de app groep naar jongeren, via andere jeugdouders, scholen, kranten en via via. We zetten breed in om zoveel mogelijk mensen te bereiken.

#### Interesse jongeren

Tijdens de bijzondere diensten zien we zo af en toe wat meer jongeren in de kerk. We zijn blij met alle aandacht die er is. Volhouden en blijven checken wat de jeugd interessant vindt, blijft onze opdracht. Daarnaast hebben we recent geleerd ook bij de planning (vaststellen data) van de themadiensten goed te checken hoe het programma van de jeugd eruit ziet. Vanaf juli en de rest van de zomer geen themadiensten bijvoorbeeld in verband met festivals.

#### **Pastoraat**

In de categorie 15 tot en met 19 staan er 18 jongeren ingeschreven in onze gemeente. Helaas hebben we niet met allemaal contact. Ondanks aanhoudende brieven, nieuwsberichten enzovoorts beperkt het contact zich tot 8 jongeren, waarvan er 2 niet ingeschreven staan maar wel via een oma met ons in contact gekomen zijn. Met 2 andere jongeren is via de moeder contact maar zij hebben zich nog niet bij de appgroep aangesloten.

Het doel bij deze groep is vooral in contact blijven. Kerk is op hun leeftijd blijkbaar minder interessant. Via de appgroep delen we wel zaken. Tijdens bijzondere diensten zien we er soms een aantal. Anderen willen meewerken aan een dienst door muziek te maken of mee te denken met bijvoorbeeld filmpjes, bieden hulp bij de crèche of grotere activiteiten van de kinderkerk zoals de herfstfair. Dit vinden we al heel waardevol. Daarnaast proberen we hen te blijven interesseren voor bijvoorbeeld Sirkelslag, een filmavond of een andere activiteit.

#### **Communicatie**

We houden contact met kinderen, jongeren, ouders en gemeenteleden via:

- berichten in ons kerkblad
- in-en-om-de-kerk mails naar alle kinderen en jongeren en ouders
- internet met een aparte vermelding over de kinderkerk en crèche:  
[www.protestantsekerkvlijmen.nl](http://www.protestantsekerkvlijmen.nl)
- app groep voor de jeugd
- facebook pagina van de kerk

De Kerkenraad wordt geïnformeerd via onze notulen die zij ontvangen na vergaderingen. Onderling wordt er, naast vergaderen, met de verschillende commissies gemaild en geappt om elkaar op de hoogte te houden.

#### **Bijzondere bijeenkomsten en of activiteiten**

##### Samen muziek maken

Een aantal keren per jaar organiseren we een muziekdienst (onder leiding van de commissie jeugd-/gezins-/themadiensten). Onze organist en leidster crèche/kinderkerk oefenen samen met de kinderen liedjes die bij de betreffende dienst passen!

##### Kerk op Schoot

Tot voor kort organiseerde onze predikant samen met de voorzitter/leidster van de crèche en een organist een aantal keren per jaar Kerk op Schoot. Sinds mei 2017 regelt de voorzitter/leidster van de crèche deze activiteit.

Ouders en hun peuter (kinderen tot 4 jaar) worden uitgenodigd om samen te zingen, luisteren, spelen en knutselen rondom een thema uit de Bijbel. Er zijn 4 bijeenkomsten voor Pasen en ongeveer 4 voor Advent.

Doel van deze bijeenkomsten is het bekend maken van de kleinste kinderen met de kerk & Bijbelverhalen. Daarnaast biedt dit een prima mogelijkheid om met andere kinderen te kunnen spelen en zo vertrouwd te worden met elkaar.

Voor ouders een mooie gelegenheid om met andere ouders kennis te maken en ervaringen uit te wisselen in een informele sfeer.

Het programma is met zorg samengesteld en er wordt gebeden, geluisterd naar een verhaaltje, gezongen, gespeeld maar ook geknutseld en iets lekkers gegeten. Dit alles rondom een thema; een Bijbelverhaal. De bijeenkomsten worden op zondag na de kerkdienst gehouden en duren ongeveer een uur.

#### Jaarlijks feestje Kinderkerk

Eens per jaar organiseren we een gezellig dagje uit met onze kinderen van de Kinderkerk. De bestemmingen zijn heel verschillend. Van dierentuin tot Heilig Land stichting en de Emmamolen tot een speeltuin. We bedenken elk jaar weer iets anders. Deze feestjes zijn erg leuk en bovendien goed voor de onderlinge saamhorigheid!

#### In-en-om de kerk middagen

Tot enige tijd geleden hebben we regelmatig in- en-om-de-kerk middagen georganiseerd voor onze kinderen en hun vriendjes. We gaan dit waarschijnlijk weer oppakken. Doel van deze bijeenkomsten in ons kerkgebouw is om kinderen vrij kennis te laten maken met de kerk, onze club & bezigheden om zo de drempel te verlagen. Indien we dit doorzetten dan zal het in het beleidsplan verder worden uitgewerkt.

#### Herfstfair

Sinds 2010 organiseert de leiding van de kinderkerk de jaarlijkse herfstfair. Tijdens deze fair is er van alles te beleven voor jong en oud. Door middels van gerichte communicatie proberen we meer mensen van buiten de gemeente te trekken!

De volledige opbrengst gaan naar onze kerk.

Deze dag is een mooi voorbeeld van samen kerk zijn. Jong en oud helpen mee om de dag tot een succes te maken. Naast trouwe kerkgangers weten steeds meer randkerkelijken en dorpsgenoten onze fair te vinden.

De jeugdouderling is kartrekker van de fair en kan vanuit haar rol in de kerkenraad en de verschillende commissies makkelijk contacten leggen en onderhouden zodat de communicatielijnen kort zijn.

#### Werving kinderen en jongeren

Door middel van nieuwsbrieven houden we kinderen en ouders op de hoogte van onze activiteiten. Deze berichten staan ook op onze site te lezen en dus voor iedereen leesbaar.

Verder communiceren wij onze bijzondere diensten breed in de gemeente (zie ook kopje communicatie).

De jaarlijkse herfstfair is een laagdrempelig evenement waar we ouders en kinderen van buiten onze kerk ontmoeten. Een van de nevendoelstellingen van de fair is mensen laten zien dat we ook buiten ons kerkgebouw actief zijn en onderdeel zijn van de gemeente Vlijmen. We hopen dat ons enthousiasme aanstekelijk werkt en mensen nieuwsgierig maakt naar onze gemeente.

We ontmoeten met onze dienst op 1<sup>e</sup> Kerstdag veel gezinnen die we vaak de rest van het jaar niet zien. Door juist met Kerst extra aandacht te besteden door een praatje te maken en een cadeautje aan de kinderen te geven, hopen we dat er iets van onze bijzondere gemeente blijft hangen, dat hen aanleiding geeft nog eens terug te komen.

We overwegen in de toekomst weer 'in-en-om-de-kerk' activiteiten te organiseren.

Tot slot heeft de jeugdouderling contact met een aantal gezinnen die niet vaak in de kerk zijn, maar wel geloven. Door af en toe een mailtje te sturen blijven we wel in contact en dat is waardevol.

### **Werven en benoemen leiding**

Indien er nieuwe leidsters nodig zijn, dan worden eventuele namen ingebracht in de vergadering van de kinderkerk. Vervolgens worden deze besproken in de Kerkenraad. Indien zij akkoord gaan met genoemde personen, dan mag de kinderkerk betreffende personen benaderen. Hierna volgt terugkoppeling aan de Kerkenraad.

Een nieuwe collega draait een aantal keren 'proef' mee met een ervaren leidster, voordat zij zelf leiding gaat geven.

Een nieuwe collega ontvangt ter informatie en als leidraad dit beleidsplan.

De minimale leeftijd om leidster te worden, is gesteld op 18 jaar. Deze grens wordt gesteld in verband met levenservaring, veiligheid en het hebben van overwicht indien dit noodzakelijk is.

### **Netwerk en samenwerking andere gemeentes**

De jeugdouderling heeft contact met een aantal jeugdouderlingen van omliggende gemeentes. Deze jeugdouderlingen worden altijd persoonlijk voor bijzondere themadiensten uitgenodigd.

Omgekeerd blijft de jeugdouderling samen met de voorzitter crèche/leidster kinderkerk alert op bijzondere diensten die elders worden georganiseerd. We proberen dan jongeren op te trommelen om mee te gaan.

Er kan nog veel meer worden samengewerkt, maar we kunnen niet alles tegelijk en dus focussen we op contact onderhouden.

### **Kerk van de toekomst**

Onlangs (voorjaar 2017) heeft de jeugdouderling een stukje in het kerkblad geschreven om de gemeente mee te nemen in wat ons te doen staat op het gebied van kinderen en jongeren in onze kerk in een rumoerige wereld met veel verleidingen.

Hieronder staan een aantal zinnen vermeld die precies weergeven hoe wij de toekomst zien én wat wij ons ten doel stellen: in contact blijven.

Bij dit alles hebben we leiding, inspiratie en sturing van God, Jezus en de Heilige Geest nodig én veel liefdevolle mensen die op wat voor manier dan ook, willen helpen om onze kinderen en jeugd te ondersteunen op hun pad naar volwassenheid. Samen kunnen we veel bereiken! Daar gaan we voor!

#### ***De jeugd heeft de toekomst!***

*Wat een prachtige spreuk om dit stukje mee te beginnen. Het onderschrijft ook onze visie! Als jeugdouderling spreek ik namens alle medewerkers die zich in onze kerk bezighouden met onze kinderen en jeugd. We doen ons best om op diverse manieren een aantrekkelijke kerk te zijn. Soms ontmoeten we kinderen en jeugd ook echt in onze kerk, maar vaak hebben we contacten erbuiten. Komen ze niet zo vaak maar is er wel een verbinding. Via de app groep, via een praatje op straat of op een andere manier. Ook met die contacten zijn we heel blij. Natuurlijk willen we het liefst zoveel mogelijk kinderen en jeugd in onze kerk zien, maar we moeten reëel zijn en blijven en onze doelstellingen ook op de actualiteit aanpassen. De verleidingen van de buitenwereld zijn groot. Met de komst van internet, smartphones, Instagram en noem maar op is vrije tijd zo gevuld. Een kerkdienst bezoeken of ingaan op een uitnodiging om met een groepje 'van de kerk' iets te ondernemen staat dan niet bovenaan het prioriteitenlijstje. En dat snappen we. De kunst is denk ik, om hun mening te respecteren en ze tegelijkertijd te blijven triggeren.*

11 juli 2017

Namens de Crèche & Kinderkerk van de Protestantse Gemeente Vlijmen-Hedikhuizen, Jacqueline Zwartbol-Koorevaar, jeugdouderling

## **Wijkcontactcommissie (WCC)**

### ***Doel***

Het doel van de WCC is het helpen opbouwen van de gemeente door contacten binnen de gemeente levend te houden en te helpen bij het kerkenwerk. De WCC heeft daarbij een signalerende functie richting de wijkouderlingen en diakenen.

### ***Organisatie***

De PKN-gemeente Vlijmen-Hedikhuizen is verdeeld in 6 wijken met ieder 2, soms 3 wijkdames. Per wijkdame zijn dat 15 – 20 adressen. Een wijkdame is verantwoordelijk voor de adressen binnen haar sectie. Uiteraard komt het voor dat de wijkdames elkaar helpen.

Onder leiding van de voorzitter komen de wijkdames eens per 6 à 8 weken bijeen. Verslagen hiervan gaan naar de scriba van de kerkenraad. De wijkdames hebben regelmatig contact met de pastorale raad en incidenteel met de diaconie.

### ***Betrokkenheid en discretie***

Van de WCC-leden wordt verwacht dat zij lid zijn van de PKN-gemeente Vlijmen-Hedikhuizen en zich betrokken voelen bij deze kerk. De wijkdames dienen de nodige discretie te betrachten bij vertrouwelijke mededelingen uit hun wijk.

### ***Activiteiten WCC***

#### Bezoek nieuw ingekomenen

De administrateur geeft de voorzitter formulieren met de nieuwe adressen. De voorzitter verspreidt deze. De wijkdame verwelkomt de nieuw ingekomenen met een bloemetje en het kerkblad en vertelt iets over de kerkgemeenschap. Tenslotte vraagt ze de medewerking om de checklist op het formulier in te vullen voor de administratie. Indien een abonnement op het kerkblad gewenst is of bezoek van de dominee of ouderling, wordt dit op het formulier aangegeven.

#### Geboorten

Via de voorzitter of anderen wordt de wijkdame in kennis gesteld van een geboorte. Er wordt dan een bezoek gebracht met een bloemetje of cadeautje.

#### Ouderen

De wijkdame bezorgt eens per maand de Elisabethbode bij ouderen van 70 jaar en ouder. Ze zorgt tevens voor een bloemetje bij verjaardagen, ziekte en andere bijzondere gebeurtenissen. Buiten de WCC bestaat er een ouderencommissie die onder anderen de uitstapjes verzorgt.

Niet iedere oudere voelt zich per definitie bejaard eenzaam of geïsoleerd. Hiermee dient vooral bij het eerste contact rekening te worden gehouden.

#### Zieken

De coördinator pastoraat geeft de adressen van de zieken door aan de wijkdame, die dan een ziekenbezoek kan afleggen. Indien zieken erom vragen of het door de wijkdame noodzakelijk wordt geacht, volgt een bezoek van de wijkouderling of predikant. De medewerking van de wijkdame of andere gemeenteleden wordt ingeroepen voor het bezorgen van de bloemen uit de kerkdienst als groet van de gemeente aan zieken of ouderen.

#### Huwelijksjubilea

Bij huwelijksjubilea van 12/5, 25, 40 50, 60, 65 en 70 geeft de desbetreffende wijkdame een kaart of bloemen af bij het bruidspaar.

### Open Herberg

Elke laatste donderdag van de maand (met uitzondering van december ) is er Open Herberg in de consistorie van onze kerk. Tussen 10 en 12 uur is iedereen van harte welkom. De wijkdames zorgen voor koffie met iets erbij. Tijdens het koffie drinken wordt er informeel bijgepraat.

### Koffiedrinken in de kerk

De eerste zondag van de maand na de dienst en bij grote bijeenkomsten of themadiensten zorgen de wijkdames voor het serveren van de koffie in de kerk. Voor de kinderen is er limonade en uiteraard een lekker koekje. Een bijzonder moment van ontmoeting en bijpraten met elkaar!

### Kerstfeest ouderen

Met kerst wordt er vanuit de diaconie in samenwerking met de ouderencommissie een kerstviering voor ouderen georganiseerd. Er kan dan ook een beroep op de WCC gedaan worden. De uitnodiging voor het ouderen kerstfeest wordt door de dames van de WCC persoonlijk bij de ouderen bezorgd.

### ***Functie wijkdame/heer***

Wijkdames weten als geen ander wat er gebeurt in hun wijk. Zij hebben dan ook een signaalfunctie en dienen bijzonderheden en dergelijke door te geven aan de verantwoordelijke personen ( zie kerkblad).

Denk hierbij bijvoorbeeld aan verhuizing, behoefte aan vervoer van en naar de kerk, gesprek met een predikant of ouderling .

## **Diaconaat**

In het diaconaat maakt de gemeente iets van de liefde van Christus zichtbaar. De diakenen nemen daarin het voortouw door mee te werken aan het bevorderen van gerechtigheid en barmhartigheid, op de aan ons toevertrouwde aarde. Zij doen dit door (verborgen) nood te signaleren en hulp te bieden aan mensen in nood zowel binnen als buiten de kerk, in eigen land of in andere delen van de wereld. De diaconie wil, geïnspireerd door het evangelie, helpen waar geen helper is en ook de gemeente stimuleren tot dienen en delen.

De concrete activiteiten van de diaconie willen wij als volgt omschrijven en onderverdelen.

### Dienst aan de samenleving eigen gemeente en lokaal

Omzien naar elkaar staat bij ons hoog in het vaandel. Dit wordt tot uitdrukking gebracht door:

- Open Herberg: één ochtend per maand staan de kerk en de kerkelijke ruimten open voor stilte, persoonlijk gebed, koffie en een gezellig samenzijn.
- Ernstige zieken bieden wij de mogelijkheid het Heilig Avondmaal thuis te vieren.
- De diaconie verzorgt attenties voor zieken en hoog bejaarden bij speciale gelegenheden en verzorgt wekelijks de zondagse bloemengroet.
- Voor ouderen wordt jaarlijks een uitstapje en een kerstviering georganiseerd.
- Met Kerstmis worden een aantal voedselpakketten verstrekt aan die mensen die financieel minder bedeeld zijn zowel binnen als buiten de kerk.
- Voor alleenstaanden ouderen (van alle gezindten) doen wij mee aan een lokaal project "De andere tafel". Dit wil zeggen het organiseren van één warme maaltijd per maand bedoeld als gezellig samenzijn en eenzaamheid te voorkomen. Enkele gemeenteleden helpen mee bij het koken en organiseren.
- We werken mee aan het project Schouder aan Schouder: dit zijn gezamenlijke maaltijden en contactbijeenkomsten met en voor mensen met een smalle beurs uit het hele dorp.

- Financieel steunen wij de gemeentelijke voedselbank met een jaarlijkse gift en de bestemming van een avondmaalcollecte met speciale afkondiging.
- Ieder jaar attenderen wij de gemeente op de vakanties in het Roosenveldt huis. Tevens benaderen wij persoonlijk die gemeenteleden waarvan wij denken dat het voor hen wenselijk zou zijn.
- Voor jongeren wordt 1 tot 2 keer per jaar een uitje georganiseerd.
- Namens de diaconie neemt een gemeentelid zitting in de W.M.O.-adviesraad om de belangen en het welzijn van de ouderen en gehandicapten in onze lokale gemeente te behartigen.

#### Dienst aan samenleving wereldwijd, diaconaal en missionair

Voor het diaconale werk is geld nodig: mensen worden geactiveerd tot het geven van geld. De diaconie draagt zorg voor goed rentmeesterschap in onze gemeente. Dit laatste houdt o.a. in dat we op een diaconaal verantwoorde wijze omgaan met ons diaconale bezit.

- Rampen in de wereld worden onder aandacht van de gemeente gebracht middels informatie folders van KiA en speciale collectes, aangevuld met een forse geldelijke bijdrage van de diaconie.
- Elk jaar organiseren en stimuleren wij met Pasen een groetenactie voor gevangenen.

#### Dienst aan de kerk

De betrokkenheid met de eredienst is er bij de Maaltijd van de Heer, publiciteit voor diaconale collectes, bid- en dankdag, bloemengroet, paaskaars, contact kinderkerk, kerstattenties. Daarnaast organiseert de diaconie een taxidienst voor gemeenteleden die niet zelf naar de kerk kunnen komen.

#### Visie c.q. wensen voor de toekomst

- \* Graag zouden we meer menskracht hebben voor een ZWO commissie. Per 1 januari 2013 wordt de vacature voor werelddiaken vervuld.
- \* In kaart brengen van de gemeenteleden zonder- of met een klein sociaal netwerk en bezoeken plannen aan deze eenzamen. Daarnaast mogelijkheden onderzoeken voor verbindingen tussen mensen met dezelfde interesses. (in nauwe samenwerking met de wijkcontactcommissie.)
- \* Voor dak en thuislozen: hulpvragen inventariseren, verwijzingen regelen en vervoersmogelijkheden creëren. (Ov-kaart), contact onderhouden met de wethouder sociale zaken van de gemeente Heusden t.a.v. dak- en thuislozenopvang.
- \* Voor agrariërs: informatie inwinnen t.a.v. agrarische problemen in de regio en provincie. Pastorale gesprekken voeren rond landbouwproblematiek met mensen die ermee te maken hebben in hun werkzaamheden of in familieverband
- \* In samenwerking met WCC pastorale zorg geven aan gemeenteleden met een verstandelijke beperking alsmede contact onderhouden met de woongemeenschappen van mensen met een verstandelijke beperking, hun ouders en de ouderverenigingen. (Reinier van Arkel in Haarsteeg en Thomashuis).
- \* Jongeren: na het verlaten van de kinderkerk verliezen wij het contact met de jeugd. Om Gods woord blijvend te laten klinken zullen wij in gesprek moeten blijven met de jongeren. Dit jongerenwerk heeft een paar jaar stilgelegen bij gebrek aan een jeugdouderling of jeugddiaken. Dankzij een gemeentelid is er intussen een aanzet gegeven om de jongeren gelegenheid te bieden elkaar te ontmoeten tijdens een uitstapje. Graag zouden wij zien dat de gemeente actiever wordt in het betrekken van de jongeren. Mogelijkheden zijn bijvoorbeeld een jongerensoos en met regelmaat een jongerendienst desgewenst in samenwerking met onze zuster gemeente Engelen en/of Drunen.
- \* Nieuwe gemeenteleden worden verwelkomd door een wijkcontactpersoon met een attentie. Daarnaast zou eenmaal per jaar een ontmoetingsavond voor hen georganiseerd kunnen worden.
- \* Graag houden wij ons in de toekomst beschikbaar voor de gemeentelijke WMO commissie.

## **College van Kerkrentmeesters**

De Kerkenraad is verantwoordelijk voor het financiële beleid in de gemeente, zoals dit is vastgelegd in het vijfjarenplan.

Het College van Kerkrentmeesters zorgt voor de uitvoering van het financiële beleid met betrekking tot de haar toegewezen beheerstaken. Zij legt verantwoording af en rapporteert aan de Kerkenraad. Zij initieert en verzorgt de ontvangst van de kerkelijke gelden en streeft naar een evenwichtige verdeling tussen ontvangsten en uitgaven, waartoe jaarlijks een begroting bij de Kerkenraad wordt ingediend.

### **Ontvangst en besteding van kerkelijke gelden**

Kerkelijke gelden worden ontvangen uit:

- de opbrengst van Kerkbalans
- de collecten
- giften
- de verhuur van de kerkzaal en de pastorie

De besteding van kerkelijke gelden gaat hoofdzakelijk naar:

- het pastoraat
- de erediensten
- kosten en onderhoud gebouwen
- kosten administratie en beheer

Na afloop van het kalenderjaar legt het College van Kerkrentmeesters in haar Jaarrekening verantwoording af van het gevoerde financiële beleid.

### **Kerkbalans**

Het College van Kerkrentmeesters werkt op basis van de begroting voor het nieuwe jaar een voorstel uit voor de actie Kerkbalans, dat aan de Kerkenraad ter goedkeuring wordt voorgelegd. Hierbij wordt het jaarlijks door de PKN gekozen thema zo goed mogelijk gevolgd. Het College zorgt voor de verdere uitwerking, het drukwerk, de lopers en de goede afhandeling. Na afloop worden de Kerkenraad en de Gemeente van de resultaten op de hoogte gesteld.

Er wordt naar gestreefd een dekkende opbrengst van Kerkbalans te behalen. De afgelopen jaren werd dit niet altijd gerealiseerd maar had de opbrengst in tegenstelling van de landelijke cijfers ieder jaar een kleine stijging gerealiseerd, die iets boven de stijging van het inflatiecijfer lag. De lopende rekening is hiermee nagenoeg in evenwicht. Wel mag worden vastgesteld dat gedurende een lange reeks van jaren te weinig geld voor het onderhoud van kerk en pastorie werd gereserveerd. Intussen is hierin voorzien doordat een aantal gemeenteleden extra geld doneerden en voor dit doel met een jaarlijkse gift ook het onderhoud mogelijk maakt. Verder wordt gebruik gemaakt van de subsidieregeling die hiervoor bestaat.

### **Het kerkgebouw**

Het kerkgebouw staat ten dienst van het functioneren van de Protestantse Gemeente Vlijmen-Hedikhuizen. Het is de ontmoetingsplaats van de gemeente. De uit de 13<sup>e</sup> eeuw daterende kerk is het oudste gebouw in de Oostelijke Langstraat en sinds 1610 in gebruik van de Hervormde Gemeente. Door de ouderdom is het gebouw gevoelig voor onderhoud.

Bij de restauratie van 2007 is het acute achterstallige onderhoud weggewerkt, maar er blijven altijd zaken die de aandacht vragen. Voor een verantwoorde exploitatie op korte en lange termijn zal daarom altijd met - ook onvoorziene - onderhoudskosten rekening moeten worden gehouden. Ter voorkoming van onverwachte grote uitgaven, zal aan het



10-jarig onderhoudsplan, waarvan het eerste deel in 2007 werd uitgevoerd, strak de hand moeten worden gehouden. Het beleid t.a.v. het kerkgebouw zal daarom moeten zijn gebaseerd op:

### **Bewaken en uitvoeren van het (doorlopende) 10-jarig onderhoudsplan**

Hiervoor dienen de financiële middelen beschikbaar te zijn, rekening houdend met eventuele subsidiemogelijkheden. Bij het onderhoudsplan moet eveneens worden betrokken:

- het interieur van de kerk, waaronder de historische borden en banken
- de installaties (verwarming, verlichting, elektra, sanitair en geluid)
- de uit ca. 1750 stammende pastorie, tevens ambtswoning van de predikant
- het terrein rondom kerk en pastorie: tuinen, paden, parkeerplaatsen, berging

### **Het gebruik van de kerk**

De ouderdom van het kerkgebouw beperkt ons in de gebruiksmogelijkheden, zoals:

- een trapje bij de hoofdingang
- minimale sanitaire voorzieningen (slechts één toilet, in de pastorie) werd in 2016 uitgebreid met twee toiletruimtes in de toren waarvan 1 voor minder validen
- beperkte vergaderruimte
- geen of zeer beperkte voorzieningen voor jeugd- of ouderenactiviteiten
- geen opslagruimte

Sterke punten van de kerk zijn:

- sfeervolle, intieme ruimte voor ca. 150 personen
- goede akoestiek
- in principe zeer geschikt voor zang- of muziekkuitvoeringen voor niet te grote groepen.

### **Kerkelijke kaart**

Ledentalontwikkeling, leeftijdsopbouw etc.:

Jaarlijks wordt per 1 januari door onze personenadministrateur een personenstatistiek gemaakt. De laatst beschikbare statistiek is als bijlage 3 bijgevoegd.

De wekelijkse kerkdiensten worden gemiddeld door ca. 45 personen bezocht. Dit aantal ligt al jaren op dit niveau. De terugloop van het ledental in onze gemeente is daarom nog niet in het aantal kerkbezoekers zichtbaar. Wel kan worden vastgesteld dat de gemiddelde leeftijd van de kerkgangers steeds hoger wordt en de groep ouderen (60+) intussen in de meerderheid is.

### **Kerkelijke bijdragen in de toekomst**

Hoewel wij er tot dusver in zijn geslaagd om een vrijwel sluitende begroting en jaarrekening te maken, mogen wij er niet van uitgaan dat dit ook in de toekomst het geval zal zijn. Wij dienen ons hiervan terdege bewust te zijn en zo mogelijk nu al hierop te anticiperen.

Een deel van de kerkelijke gelden (tot 10%) wordt al sinds jaar en dag met acties en bijzondere activiteiten bijeengebracht. De opbrengst is vrijwel geheel bestemd voor het restauratiefonds, dat bestemd is voor de onderhoudskosten van kerk en pastorie. De acties bestaan o.a. uit een jaarlijkse Fancy Fair (2<sup>e</sup> helft november) met een rad van avontuur, verkoop 2<sup>e</sup> hands spullen, bloemstukjes, verkoop zelfgemaakte wenskaarten, koek en zopie etc. Tegen kersttijd worden kerststukjes verkocht, met diverse seizoenartikelen. Wij zagen dat de vrijwilligers die dit organiseerden steeds ouder werden en niet altijd meer in staat waren om nog hieraan deel te nemen. De leiding van de kinderkerk heeft sinds 2011 hiervan de organisatie op zich genomen.



Op termijn moeten wij er van uitgaan dat ook de opbrengst kerkbalans en de collecten tijdens de eredienst met het teruglopen van het ledental, zullen afnemen. Maatregelen die wij nu al kunnen nemen zijn o.a.:

- goede voorbereiding en uitvoering van de actie Kerkbalans
- ook aandacht voor de bijdragen van randkerkelijken, oudere jongeren etc.
- tijdige verhoging van de tarieven voor de verhuur van de kerkzaal
- het onderhouden van goede contacten met subsidieverstrekkers t.b.v. onderhoudswerk
- kritisch kijken naar de onkosten en de uitgaven
- geen nieuwe verplichtingen aangaan als hiervoor geen dekking is

Het blijft ontzettend belangrijk dat zowel de hele kerkenraad als de gehele gemeente nauw betrokken zijn bij het financiële reilen en zeilen in de gemeente. Alleen dan kan beleid met succes een verantwoorde financiële basis voor de gemeente vormen.

## **Vorming en toerusting**

### **Huidige situatie**

Er kunnen in het leven van mensen speciale gelegenheden of momenten zijn waarbij een aanbod van vorming en toerusting vanuit de kerkelijke gemeente steun kan bieden, zoals bij doop, belijdenis en huwelijk. De vorming en toerusting van onze gemeente wordt ingevuld door de predikant in samenwerking met de ouderlingen en leiding van de kinderkerk. Op dit moment vindt er geen overleg plaats tussen de predikant en de kerkenraad over het programma van vorming en toerusting in verband met een komende vacante periode.

De voorgaande jaren hebben we de volgende activiteiten georganiseerd:

- Twee leeskringen
- Kring Geloofsopvoeding voor ouders van jonge kinderen
- Kerk op Schoot: vieren met de allerkleinste kinderen (0-4 jaar)
- Groothuisbezoeken
- Oecumenische Gesprekskring Sint-Janshof: in het verzorgingshuis in Vlijmen
- Crèche en Kinderkerk op zondagmorgen
- 'In en om de kerk': activiteit voor basisschoolkinderen in ons dorp, 2x per jaar georganiseerd door Kinderkerk.
- Basiscatechese (10-12 jaar)
- Catechese (12-18 jaar) in samenwerking met onze buurgemeente Engelen
- Doopgesprekken met doopouders
- Huwelijksgesprekken met gemeenteleden die hun huwelijk in onze kerk willen laten inzegenen
- Belijdeniscatechese met jongvolwassenen die de Belijdenis van het Geloof willen afleggen in de gemeente
- Wandelen na de kerkdienst: een stukje bezinning op een vraag of thema dat aansluit bij de kerkdienst of het liturgisch jaar

Voor het nieuwe seizoen is er een programmaboekje waarin een aantal van deze activiteiten aangeboden worden aangevuld met onderstaande nieuwe activiteiten:

- Kring Vrouwen in de Bijbel.
- Leeskring op dinsdagavond bedoeld voor groep tussen 25 en 55 jaar.
- Rondleiding Nationaal Monument Kamp Vught, een bezoek aan het voormalig SS-concentratiekamp, het museum en herinneringscentrum.

## **Visie op vorming en toerusting**

In dit beleidsplan is uitgegaan van een periode van vijf jaar (2017-2022).

Op dit moment hebben wij niet voor alle vormen van vorming en toerusting voldoende menskracht beschikbaar. Om de huidige activiteiten te kunnen continueren zullen wij naar mogelijkheden moeten zoeken om vrijwilligers/ambtsdragers toe te rusten zodat zij zelfstandig een kring/catechese kunnen opzetten en leiden of hierbij praktische hulp kunnen bieden.

Daarnaast zouden we een meer passende ruimte willen hebben. We komen voor de thema-avonden bijeen in de consistorie van de kerk. Deze ruimte is geschikt, maar ook voor verbetering vatbaar. Er is een schoolbord, maar we kunnen geen gebruik maken van eigentijdse media zoals computers of televisie.

In de komende 5 jaren willen we de aansluiting met de gemeenteleden van 25-55 jaar en gemeenteleden van 55-70 jaar beter vormgeven. Daarnaast is er in de afgelopen 1,5 jaar een aanzet gegeven om jongeren vanaf 15 jaar de gelegenheid te geven om elkaar te ontmoeten in een gemoedelijke sfeer. Doel is om hen weer meer te betrekken bij onze gemeente en activiteiten.

## **Hoofdstuk 4 Middelen**

De middelen hebben grote invloed op het gemeente-zijn. Belangrijkste middelen zijn financiën/beheer en het kerkgebouw.

De inkomsten zien wij op dit moment nog niet dalen. Een afname van het aantal leden is nu nog niet aan de orde. Wel hebben we een grote groep ouderen zodat de situatie er in de toekomst heel anders uit kan zien. Er is een grote betrokkenheid bij de activiteiten en de erediensten. We zien wel dat de jeugd en de groep van 30 tot 60 jaar steeds minder aanwezig is in de kerk en bij activiteiten.

We hebben een prachtig sfeervol kerkgebouw en een consistorie. Deze laatstgenoemde ruimte is erg krap en geeft weinig mogelijkheden.

## **Hoofdstuk 5 Communicatie van het beleid**

Het beleidsplan ligt voor alle gemeenteleden ter inzage in de toren. Tevens staat het beleidsplan op onze website. Eén keer in de 5 jaar wordt het beleidsplan gepresenteerd aan de gemeente in een gemeenteavond.

## **Hoofdstuk 6 Het werkplan van de gemeente**

Het komende jaar willen we gebruiken om de visie van het beleidsplan om te zetten in een meer concreet werkplan.

2017-2019:

- werkplan voor betere structuur en organisatie van kerkenraad
- mogelijkheden en menskracht zoeken voor vorming en toerusting
- meer aandacht voor jeugd.

2019-2022: naast bovenstaande doelen:

- blijven bewaken en uitvoeren van het 10-jaren onderhoudsplan
- samenwerking blijven zoeken met buurgemeenten
- mogelijkheden zoeken voor meer aansluiting van de groep tussen 25 en 55 jaar
- werken aan mogelijkheden voor groepspastoraat

## **Hoofdstuk 7 De evaluatie van het beleidsplan**

Het is de bedoeling dat het beleid eenmaal per jaar wordt geëvalueerd binnen de kerkenraad en gemeente. Dit gebeurt tot nu toe niet of nauwelijks. Wanneer wij het beleidsplan omzetten in een concreet werkplan zal dit eerder aanleiding geven om te evalueren.

*Almaar onvervulde hoop maakt ziek,  
vervuld verlangen is een levensboom.*

## Bijlage Personenstatistiek

### PERSONENSTATISTIEK PER 1-1-2017

Protestantse Gemeente Vlijmen-Hedikhuizen

| Wijk   | Aantal<br>adressen | Totaal<br>geregistreerden | Doop<br>leden | Belijd.<br>leden | Overige leden<br>(-niet gedoopten<br>meegereg.) | Leden per leeftijd |                |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                   |  |
|--------|--------------------|---------------------------|---------------|------------------|-------------------------------------------------|--------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|--|
|        |                    |                           |               |                  |                                                 | 0<br>t/m<br>4      | 5<br>t/m<br>14 | 15<br>t/m<br>19 | 20<br>t/m<br>24 | 25<br>t/m<br>29 | 30<br>t/m<br>34 | 35<br>t/m<br>39 | 40<br>t/m<br>44 | 45<br>t/m<br>49 | 50<br>t/m<br>54 | 55<br>t/m<br>59 | 60<br>t/m<br>64 | 65<br>t/m<br>69 | 70<br>t/m<br>74 | 75<br>t/m<br>79 | 80<br>t/m<br>84 | 85<br>en<br>ouder |  |
|        |                    |                           |               |                  |                                                 |                    |                |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                   |  |
| 11     | 11                 | 16                        | 2             | 6                | 8                                               |                    |                |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 | 2               |                 | 1               | 6               | 2               | 3               | 1               | 1                 |  |
| 12     | 12                 | 17                        | 5             | 10               | 2                                               |                    |                |                 |                 |                 |                 | 1               |                 | 2               | 1               | 3               | 2               | 3               | 2               |                 | 2               | 1                 |  |
| 21     | 6                  | 13                        | 5             | 3                | 5                                               |                    | 2              | 1               | 1               |                 |                 | 1               | 1               | 1               | 2               |                 | 1               | 2               |                 |                 |                 | 1                 |  |
| 22     | 6                  | 8                         | 1             | 3                | 4                                               |                    |                |                 | 1               |                 |                 |                 |                 |                 | 3               | 2               |                 |                 |                 |                 | 2               |                   |  |
| 31     | 7                  | 12                        | 2             | 6                | 4                                               | 1                  |                |                 |                 | 1               | 1               |                 |                 |                 | 1               | 4               | 1               | 2               |                 | 1               |                 |                   |  |
| 32     | 13                 | 25                        | 5             | 9                | 11                                              |                    | 2              |                 | 3               |                 |                 |                 |                 | 2               | 4               | 3               | 4               |                 |                 | 4               | 2               | 1                 |  |
| 41     | 21                 | 30                        | 14            | 13               | 3                                               | 1                  | 2              |                 | 3               | 1               | 1               | 3               | 1               |                 | 2               |                 |                 | 5               | 3               | 3               | 5               |                   |  |
| 42     | 34                 | 55                        | 21            | 22               | 12                                              |                    | 7              | 2               |                 |                 | 1               |                 | 4               | 4               | 4               | 5               | 3               | 2               | 3               | 5               | 7               | 8                 |  |
| 43     | 11                 | 21                        | 6             | 12               | 3                                               |                    | 1              | 1               |                 |                 |                 |                 |                 | 1               | 3               |                 |                 | 1               | 2               | 7               | 4               | 1                 |  |
| 51     | 12                 | 20                        | 5             | 11               | 4                                               |                    |                |                 |                 | 1               |                 |                 |                 |                 | 1               | 6               | 3               | 2               | 4               | 3               |                 |                   |  |
| 52     | 18                 | 44                        | 14            | 18               | 12                                              | 1                  | 2              | 6               | 4               | 1               | 1               |                 |                 | 4               | 4               | 6               | 4               | 7               | 2               | 2               |                 |                   |  |
| 61     | 16                 | 34                        | 13            | 13               | 8                                               | 4                  | 2              | 1               | 2               | 2               |                 | 1               | 2               | 1               | 2               | 7               | 4               | 4               | 1               | 1               |                 |                   |  |
| 62     | 16                 | 28                        | 4             | 18               | 6                                               |                    | 1              | 1               |                 |                 |                 |                 |                 | 1               | 2               | 3               | 2               | 5               | 4               | 2               | 7               |                   |  |
| 63     | 12                 | 22                        | 5             | 12               | 5                                               |                    | 2              |                 |                 |                 |                 | 1               | 1               | 1               |                 | 1               | 4               | 2               | 5               | 3               |                 | 2                 |  |
| 64     | 20                 | 45                        | 28            | 6                | 11                                              | 1                  | 10             | 4               | 1               | 1               |                 | 1               | 5               | 3               | 8               | 4               | 2               | 1               | 3               | 1               |                 |                   |  |
| 90     | 3                  | 5                         | 3             | -                | 2                                               | 1                  |                |                 | 1               |                 | 1               | 2               |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                   |  |
| TOTAAL | 218                | 395                       | 133           | 162              | 100                                             | 9                  | 31             | 16              | 16              | 7               | 5               | 10              | 14              | 20              | 39              | 44              | 31              | 42              | 31              |                 | 30              | 15                |  |
|        |                    |                           |               |                  |                                                 |                    |                |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                   |  |